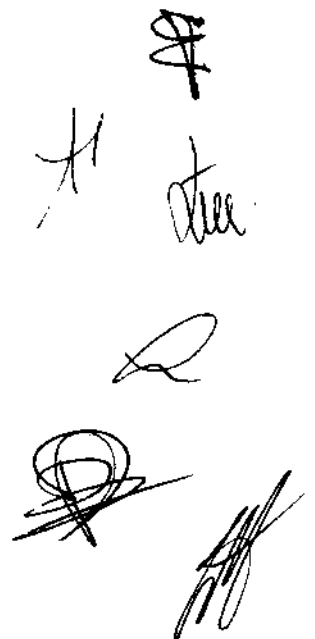


COMUNE DI MASSERANO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNI 2008/2009/2010



Handwritten signatures and initials, including a stylized 'H', a signature, a circled 'R', and two other signatures.

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO
ANNI 2008/2009/2010**

COMUNE DI MASSERANO

In data **30.12.2010**, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito agli anni 2008, 2009 e 2010 e in applicazione del combinato disposto degli artt. 31 e 32 ccnl 2002/2005 del 22/01/2004, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di parte Sindacale sottoscrivono il seguente accordo.

CISL FP



FP CGIL



RSU L

A

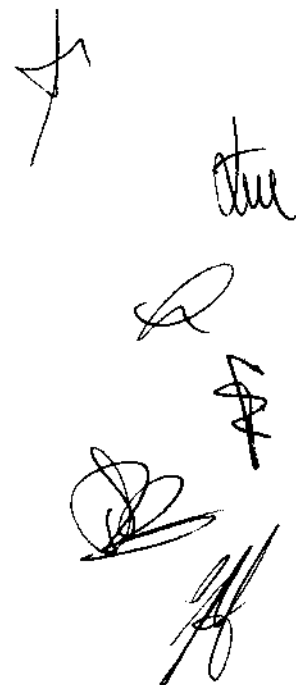
Atti



Anni 2008/2009/2010

***COSTITUZIONE DEL FONDO LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE E PER LA PRODUTTIVITA'***

- PARTE STABILE: determinazione n. 83 del 12.10.2010 relativa alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio ex art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004;
- PARTE VARIABILE: deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.11.2010 costituzione del fondo per il trattamento accessorio ex art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004.

A collection of handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are approximately six distinct marks, including a large stylized signature, several smaller initials, and a signature that appears to be 'Atue'.

RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2008

| | | |
|--------------|-------------------|--------------|
| A | MONTE SALARI 1997 | 220.920,12 |
| A1 | MONTE SALARI 1999 | 249.392,39 |
| A2 | MONTE SALARI 2001 | 263.004,44 |
| A3 | MONTE SALARI 2003 | 396.786,00 |
| A4 | MONTE SALARI 2005 | 285.504,00 |
| Totale Fondo | | 1.415.506,95 |

DA VERIFICARE CON ATTENZIONE (VEDASI PARERE ARAN N° 499/ISA) E DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 AL CCNI 11-04 2008

NOTE

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'

| | | | | |
|---|--|--|------------------|--|
| * | ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | | 131,85 | |
| | RINUNZIO DEL 99 DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO - EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | | | |
| | ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RINUNZIO DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO EX ART. 14 COMMA 3 PRIMO PERIODO DEL CCNL 01-04-1999 | | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "b" CCNL 06-07-1995 | | 0,00 | |
| | REANNESSIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI RISCHIO, PERICOLO O DANNO (da ricolarsi a comma 1 del 1998) ART. 17 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001 | | | |
| | FONDO PER COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 E 36 DEL CCNL 01-04-1999 | | 0,00 | |
| | ART. 15 COMMA 2 LETT. "c" CCNL 06-07-1995 | | | |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "d" CCNL 06-07-1995 | | 0,00 | |
| | FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "c" DEL CCNL 1998-2001 | | | |
| | FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "e" CCNL 06-07-1995 | | 9.414,29 | |
| | FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 | | | |
| | RSAPARMA DA PARTIRE (ART. 1 COMMA 94 E SEGUENTI DELLA LEGGE 448/97 EX ART. SECONDA LETTERA "c" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1999) | | 0,00 | |
| | COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 CCNL 01-04-1999 | | 0,00 | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISORSE AGGRUINIVE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISPARMI DI GESTIONE DESTINATE NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CONT. 1998-2001 | | 0,00 | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL DLG N° 29/1995 | | 0,00 | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999 | | | |
| | RISORSE DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEL L. 6 AL PERSONALE | | 5.582,61 | |
| | TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILIT" | | 12.128,75 | |

Totale per il monte di riferimento **1000 CONCORDATO** alla costituzione del Fondo di cui all'art. 13 del CCNL 01-04-1999.
 Il loro ammontare viene di questo FONDO considerato - come tutte le somme stabilite - unitamente nel caso di riferimento con il CCNL 01-04-1999 e del CCNL 06-07-1995. PRIMO PERIODO DEL CCNL 01-04-1999.
 - riduzione STRAUSI E CONCORDATI - come tutte le somme stabilite - unitamente nel caso di riferimento con il CCNL 01-04-1999.
 Il loro ammontare viene di questo FONDO considerato - come tutte le somme stabilite - unitamente nel caso di riferimento con il CCNL 01-04-1999 e del CCNL 06-07-1995.
 RSAPARMA ACCUMULATA CONSENSIVO E ART. 14 COMMA 3, SECONDO PERIODO.

Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decantate dalle somme conseguenti alla reclassificazione del personale di cui all'art. 7 commi 3 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE MEDESIME DOVEVANO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 2 DEL CCNL 16-07-1995 E, OLINDI IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C-D-E, OGGI CONFLUITE NELL'ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999. PERTANTO LA CORRETTA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE IN DISCURSO DOVREBBE AMMONTARE A €

VEDI RISORSE VARIABILI

NEI COMPLETTI DI DICHIARE DIFERENZIALI GLI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PUNTO CONSTATANDO AL PARERE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DALLE ATTIVAZIONI DEI CASI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERTANTO, NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCURSO


Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio


Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio


summe teoriche


[Handwritten signatures and initials]

| RIPORTO | | 12.128,75 |
|---|--|-----------|
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999 | | |
| FONDO PER LA CORRISPONSIONE DELLA INDEBITATA DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6-07-1995 - € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 |
| Incrementi relativi ai costi derivanti dalla riduzione stabile di posti di personale del personale dipendente, sino ad un importo, superiore corrispondente allo 0,2% del monte salari e sino al 10% del monte stipendi, da destinare al risarcimento del fondo di cui all'art. 17, comma 7, lett. c) in dipendenza della perdita di posti. Escluso: sono fatti salvi gli accordi di categoria. | | 0,00 |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999 | | 1.148,78 |
| DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 | | 0,00 |
| Importo concesso al trattamento economico accresciuto del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. | | 0,00 |
| ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 | | 0,00 |
| SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA | | 2.743,32 |
| ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001 | | |
| A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1% DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 | | 2.351,87 |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 31 GENNAIO 2008 | | 1.754,63 |
| Le risorse decurtate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,63% del monte salari, esclusa la differenza riferita all'anno 2001. | | 1.415,02 |
| Le risorse decurtate sono incrementate di quanto indicato nel comma 1, con decorrenza dal 1° gennaio 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla delegata, ed il rispetto della specificità disciplinata dal presente articolo. | | |
| ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | |
| Le risorse decurtate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,63% del monte salari, esclusa la differenza riferita all'anno 2001. | | 0,00 |
| ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | |
| Le risorse decurtate sono incrementate di quanto indicato nel comma 1, con decorrenza dal 1° gennaio 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla delegata, ed il rispetto della specificità disciplinata dal presente articolo. | | |
| ART. 33 COMMA 7 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | |
| La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni, con l'importo del 4,5% e, di un ulteriore 0,50% del monte salari dall'anno 2001, esclusa la quota relativa alla delegata, ed il rispetto della specificità disciplinata dal presente articolo. | | |
| ART. 29 COMMA 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14 | | |
| Al 1° gennaio 2004, il trattamento economico complessivo, comprensivo delle diverse categorie, come definito dalla categoria, è riferito al CCNL 01-04-1999. L'incremento del trattamento economico complessivo, indicato nella tabella A allegata al presente contratto, con la decorrenza del 1° gennaio 2004, è riferito al CCNL 01-04-1999. Il trattamento economico complessivo, comprensivo delle diverse categorie, come definito dalla categoria, è riferito al CCNL 01-04-1999. Il trattamento economico complessivo, comprensivo delle diverse categorie, come definito dalla categoria, è riferito al CCNL 01-04-1999. Il trattamento economico complessivo, comprensivo delle diverse categorie, come definito dalla categoria, è riferito al CCNL 01-04-1999. | | 0,00 |
| Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenziale tra l'incremento interinale del biennio, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retroattivo (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 71,1 mensili ed è pari ad € 9,99 mensili e € 47,76 annui, cui deve essere aggiunta la quota di tredicesimo mensilità (mensilmente si tratta, in pratica, di un corrispendente (determinazione dell'importo) in polidivisa a titolo di proporzionale economica, come aliter è concesso senza essere inserito direttamente nella struttura contrattuale e nel monte del "fondo per le prestazioni economiche straordinarie" di cui all'art. 17 del CCNL 01-04-1999. | | |
| SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA' | | |
| A partire dall'anno 2004 | | |
| Per gli enti locali l'incremento percentuale è del 2,5% di cui al comma 2 e consentibile nel caso in cui la quota del personale risultante inferiore al 10% delle strutture correlate. | | |
| A partire dall'anno 2004 | | |
| SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA' | | |
| Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenziale tra l'incremento interinale del biennio, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retroattivo (C3 meno C1) corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 71,1 mensili ed è pari ad € 9,99 mensili e € 47,76 annui, cui deve essere aggiunta la quota di tredicesimo mensilità (mensilmente si tratta, in pratica, di un corrispendente (determinazione dell'importo) in polidivisa a titolo di proporzionale economica, come aliter è concesso senza essere inserito direttamente nella struttura contrattuale e nel monte del "fondo per le prestazioni economiche straordinarie" di cui all'art. 17 del CCNL 01-04-1999. | | |
| da verificare | | |
| DAL 2006 | | |
| 0,50% | | 1.483,93 |
| DALL'ANNO 2008 | | |
| La verifica della consistenza del trattamento economico del personale dipendente è riferita al CCNL 01-04-1999. | | 1.713,12 |
| 0,60% | | |
| TOTALE GENERALE RISORSE "STABILI" | | 24.739,32 |









RISORSE DECENTRATE DI RIFERIMENTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009

| | | |
|----|-------------------|----------------------------|
| A | MONTE SALARI 1997 | 220.920,12 |
| AI | MONTE SALARI 1999 | 249.357,39 |
| AV | MONTE SALARI 2001 | 283.084,44 |
| AM | MONTE SALARI 2003 | 296.786,00 |
| AA | MONTE SALARI 2005 | 785.504,00 |
| AA | MONTE SALARI 2007 | 300.771,00 |
| | | Totale Previdenza Mensuale |

DA VERIFICARE CON ATTENZIONE (VEDASI PARERE ARAN N° 499-ISA) E DICHIARAZIONE CONGHUNTA N.1 AL COMI 11-04-2008

NOTE

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'

| | | | |
|--|--|------------------|--|
| * ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | | | |
| RIEMPIZIONE DEL 50% DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO EX ART. 14 COMMA 4 CCNL 01-04-1999 | | 131,85 | |
| ART. 14 COMMA 3 CCNL 01-04-1999 | | | |
| RIDUZIONE DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO EX ART. 14 COMMA 3 PRIMO PERIODO DEL CCNL 01-04-1999 | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" CCNL 01-04-1999 | | | |
| RAMUNERAZIONE DI PARTICOLARI SITUAZIONI DI RISAGIO, PERICOLO O DANNO (da rescindere nel 1998) ART. 15 COMMA 2 LETT. D DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 | |
| FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "B" CCNL 06-07-1995 | | 0,00 | |
| FONDO PER COMPENSAZIONE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA' EX ART. 35 P. 16 DEL CCNL DEL 6-8-1995 ART. 15 COMMA 1 CCNL 1998-2001 | | 0,00 | |
| FONDO ART. 31 COMMA 2 LETT. "B" CCNL 06-07-1995 | | 0,00 | |
| FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 | |
| FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EX ART. 15 COMMA 1 LETT. A DEL CCNL 1998-2001 | | 9.414,29 | |
| RESERVA PER PART TIME (ART. 1 COMMA 3 E SEGUENTI DELLA LEGGE 492/94) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 1998-2001 ANNO 1998 | | 0,00 | |
| COMPENSO TEORICO ANNUALE PER STRAORDINARIO DESTINATO AL PERSONALE INCARICATO DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 01-04-1999 | | 0,00 | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "B" CCNL 01-04-1999 | | | |
| RISORSE AGGIUNTIVE 1998 DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. B DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "C" CCNL 01-04-1999 | | | |
| RISERVA DI GESTIONE DESTINATA NEL 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "F" CCNL 01-04-1999 | | | |
| RISERVA DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL D.L. N° 28 1993 | | 0,00 | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "G" CCNL 01-04-1999 | | | |
| RISERVA DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DEL CCNL AL PERSONALE | | 2.592,61 | |
| TOTALE PARZIALE RISORSE "STABILI" | | 12.128,75 | |

Le risorse in questione, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL 01-04-1999, dovranno essere decurtate dalle somme conseguenti alla riclassificazione del personale di cui all'art. 1° comma 2 e 4 del CCNL 31-03-1999 IN QUANTO LE MEDESIME DOVRANNO ESSERE PRELEVATE DA QUELLE DI CUI ALL'ART. 2 COMMA 3 DEL CCNL 16-07-1995 E QUINDI IN VIRTU' DELLE PREVISIONI DELLO STESSO ARTICOLO, DALL'ART. 31 COMMA 2 LETT. B-C 01-04-1999 CONSEGNA NELL'ART. 15 COMMA 1 LETTERA "A" DEL CCNL 01-04-1999. PERTANTO LA CORRETTA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE IN DISCORSO DOVREBBE ANNIUNTIARE A E

VEDI RISORSE VARIABILI

NEL COMPLETAMENTO DEL SERVIZIO, DIRIGENTI E ALTI IMPORTI CONSIDERATI AL PRESENTE PIENO CONTRIBUISCONO AL PARZIALE AUTOFINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE IN POSIZIONE E RISULTATO DELLE FUNZIONI APICILI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, LE PERTANTO NON ALIMENTANO D.I.

Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio

Accertamento da parte del SERVIZIO CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE delle effettive disponibilità di bilancio

somme teoriche

| RIPORTO | | | | | |
|---|-----------|--|--|--|--|
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01 04 1999 | 12.128,75 | | | | |
| FONDO PER LA CORREZIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6 07 1995 - 4 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001 | 0,00 | | | | GLI ENTI LOCALI SONO RESPONSABILI PER IL RINVIATO IN UNICO CONTROVERSO AL PARZIALE ADDEBITAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE A DISPOSIZIONE PRELIMINARE DELLE RISERVE AI CASI POSSIBILI DI RINVIATO DEL PERIODO DEL 2002-2003. |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "H" CCNL 01 04 1999 | 0,00 | | | | |
| eventuali saloni (eventi derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica di dirigente, sino ad un importo massimo corrispondente alla 8.0% del monte salari netto della spesa di gestione, da addebitare al finanziamento del fondo di cui all'art. 15, comma 1, lett. c), la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | 1.148,78 | | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01 04 1999 | 0,00 | | | | |
| DAL 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 | 0,00 | | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "L" CCNL 01 04 1999 | 0,00 | | | | |
| somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. | 2.743,32 | | | | |
| SOLO PER INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA | 0,00 | | | | |
| A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI AL 1,1% DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 | 2.743,32 | | | | |
| ART. 4 COMMA 1 CCNL 05 10 2001 | 3.000,12 | | | | |
| ART. 4 COMMA 2 CCNL 05 10 2001 | 1.754,63 | | | | |
| RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATA SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 31 GENNAIO 1999 | 1.415,02 | | | | A partire dall'anno 2003 Per gli Enti locali l'incremento percentuale delle risorse di cui al comma 2 è subordinato nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 30% delle entrate correnti. |
| Le risorse decurtate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,42% del monte salari, esclusa la differenza, riferita all'anno 2001. | 0,00 | | | | SOLO PER ALTE PROFESSIONALITA' |
| ART. 31 COMMA 1 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | | | | |
| Le risorse decurtate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,42% del monte salari, esclusa la differenza, riferita all'anno 2001. | | | | | |
| ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | | | | |
| La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari del 2001, esclusa la quota relativa alla disdetta, ed è distribuita al frazionamento della disciplina dell'art. 10 (alle professionalità). | | | | | |
| ART. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14 | | | | | |
| Al comma 1, il trattamento economico, salvezza delle anzianità locali e di natura delle diverse categorie, come definite nella tabella A, alla voce CCNL del 15.10.2001 e successivamente, art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 24, art. 25, art. 26, art. 27, art. 28, art. 29, art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56, art. 57, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66, art. 67, art. 68, art. 69, art. 70, art. 71, art. 72, art. 73, art. 74, art. 75, art. 76, art. 77, art. 78, art. 79, art. 80, art. 81, art. 82, art. 83, art. 84, art. 85, art. 86, art. 87, art. 88, art. 89, art. 90, art. 91, art. 92, art. 93, art. 94, art. 95, art. 96, art. 97, art. 98, art. 99, art. 100, art. 101, art. 102, art. 103, art. 104, art. 105, art. 106, art. 107, art. 108, art. 109, art. 110, art. 111, art. 112, art. 113, art. 114, art. 115, art. 116, art. 117, art. 118, art. 119, art. 120, art. 121, art. 122, art. 123, art. 124, art. 125, art. 126, art. 127, art. 128, art. 129, art. 130, art. 131, art. 132, art. 133, art. 134, art. 135, art. 136, art. 137, art. 138, art. 139, art. 140, art. 141, art. 142, art. 143, art. 144, art. 145, art. 146, art. 147, art. 148, art. 149, art. 150, art. 151, art. 152, art. 153, art. 154, art. 155, art. 156, art. 157, art. 158, art. 159, art. 160, art. 161, art. 162, art. 163, art. 164, art. 165, art. 166, art. 167, art. 168, art. 169, art. 170, art. 171, art. 172, art. 173, art. 174, art. 175, art. 176, art. 177, art. 178, art. 179, art. 180, art. 181, art. 182, art. 183, art. 184, art. 185, art. 186, art. 187, art. 188, art. 189, art. 190, art. 191, art. 192, art. 193, art. 194, art. 195, art. 196, art. 197, art. 198, art. 199, art. 200, art. 201, art. 202, art. 203, art. 204, art. 205, art. 206, art. 207, art. 208, art. 209, art. 210, art. 211, art. 212, art. 213, art. 214, art. 215, art. 216, art. 217, art. 218, art. 219, art. 220, art. 221, art. 222, art. 223, art. 224, art. 225, art. 226, art. 227, art. 228, art. 229, art. 230, art. 231, art. 232, art. 233, art. 234, art. 235, art. 236, art. 237, art. 238, art. 239, art. 240, art. 241, art. 242, art. 243, art. 244, art. 245, art. 246, art. 247, art. 248, art. 249, art. 250, art. 251, art. 252, art. 253, art. 254, art. 255, art. 256, art. 257, art. 258, art. 259, art. 260, art. 261, art. 262, art. 263, art. 264, art. 265, art. 266, art. 267, art. 268, art. 269, art. 270, art. 271, art. 272, art. 273, art. 274, art. 275, art. 276, art. 277, art. 278, art. 279, art. 280, art. 281, art. 282, art. 283, art. 284, art. 285, art. 286, art. 287, art. 288, art. 289, art. 290, art. 291, art. 292, art. 293, art. 294, art. 295, art. 296, art. 297, art. 298, art. 299, art. 300, art. 301, art. 302, art. 303, art. 304, art. 305, art. 306, art. 307, art. 308, art. 309, art. 310, art. 311, art. 312, art. 313, art. 314, art. 315, art. 316, art. 317, art. 318, art. 319, art. 320, art. 321, art. 322, art. 323, art. 324, art. 325, art. 326, art. 327, art. 328, art. 329, art. 330, art. 331, art. 332, art. 333, art. 334, art. 335, art. 336, art. 337, art. 338, art. 339, art. 340, art. 341, art. 342, art. 343, art. 344, art. 345, art. 346, art. 347, art. 348, art. 349, art. 350, art. 351, art. 352, art. 353, art. 354, art. 355, art. 356, art. 357, art. 358, art. 359, art. 360, art. 361, art. 362, art. 363, art. 364, art. 365, art. 366, art. 367, art. 368, art. 369, art. 370, art. 371, art. 372, art. 373, art. 374, art. 375, art. 376, art. 377, art. 378, art. 379, art. 380, art. 381, art. 382, art. 383, art. 384, art. 385, art. 386, art. 387, art. 388, art. 389, art. 390, art. 391, art. 392, art. 393, art. 394, art. 395, art. 396, art. 397, art. 398, art. 399, art. 400, art. 401, art. 402, art. 403, art. 404, art. 405, art. 406, art. 407, art. 408, art. 409, art. 410, art. 411, art. 412, art. 413, art. 414, art. 415, art. 416, art. 417, art. 418, art. 419, art. 420, art. 421, art. 422, art. 423, art. 424, art. 425, art. 426, art. 427, art. 428, art. 429, art. 430, art. 431, art. 432, art. 433, art. 434, art. 435, art. 436, art. 437, art. 438, art. 439, art. 440, art. 441, art. 442, art. 443, art. 444, art. 445, art. 446, art. 447, art. 448, art. 449, art. 450, art. 451, art. 452, art. 453, art. 454, art. 455, art. 456, art. 457, art. 458, art. 459, art. 460, art. 461, art. 462, art. 463, art. 464, art. 465, art. 466, art. 467, art. 468, art. 469, art. 470, art. 471, art. 472, art. 473, art. 474, art. 475, art. 476, art. 477, art. 478, art. 479, art. 480, art. 481, art. 482, art. 483, art. 484, art. 485, art. 486, art. 487, art. 488, art. 489, art. 490, art. 491, art. 492, art. 493, art. 494, art. 495, art. 496, art. 497, art. 498, art. 499, art. 500, art. 501, art. 502, art. 503, art. 504, art. 505, art. 506, art. 507, art. 508, art. 509, art. 510, art. 511, art. 512, art. 513, art. 514, art. 515, art. 516, art. 517, art. 518, art. 519, art. 520, art. 521, art. 522, art. 523, art. 524, art. 525, art. 526, art. 527, art. 528, art. 529, art. 530, art. 531, art. 532, art. 533, art. 534, art. 535, art. 536, art. 537, art. 538, art. 539, art. 540, art. 541, art. 542, art. 543, art. 544, art. 545, art. 546, art. 547, art. 548, art. 549, art. 550, art. 551, art. 552, art. 553, art. 554, art. 555, art. 556, art. 557, art. 558, art. 559, art. 560, art. 561, art. 562, art. 563, art. 564, art. 565, art. 566, art. 567, art. 568, art. 569, art. 570, art. 571, art. 572, art. 573, art. 574, art. 575, art. 576, art. 577, art. 578, art. 579, art. 580, art. 581, art. 582, art. 583, art. 584, art. 585, art. 586, art. 587, art. 588, art. 589, art. 590, art. 591, art. 592, art. 593, art. 594, art. 595, art. 596, art. 597, art. 598, art. 599, art. 600, art. 601, art. 602, art. 603, art. 604, art. 605, art. 606, art. 607, art. 608, art. 609, art. 610, art. 611, art. 612, art. 613, art. 614, art. 615, art. 616, art. 617, art. 618, art. 619, art. 620, art. 621, art. 622, art. 623, art. 624, art. 625, art. 626, art. 627, art. 628, art. 629, art. 630, art. 631, art. 632, art. 633, art. 634, art. 635, art. 636, art. 637, art. 638, art. 639, art. 640, art. 641, art. 642, art. 643, art. 644, art. 645, art. 646, art. 647, art. 648, art. 649, art. 650, art. 651, art. 652, art. 653, art. 654, art. 655, art. 656, art. 657, art. 658, art. 659, art. 660, art. 661, art. 662, art. 663, art. 664, art. 665, art. 666, art. 667, art. 668, art. 669, art. 670, art. 671, art. 672, art. 673, art. 674, art. 675, art. 676, art. 677, art. 678, art. 679, art. 680, art. 681, art. 682, art. 683, art. 684, art. 685, art. 686, art. 687, art. 688, art. 689, art. 690, art. 691, art. 692, art. 693, art. 694, art. 695, art. 696, art. 697, art. 698, art. 699, art. 700, art. 701, art. 702, art. 703, art. 704, art. 705, art. 706, art. 707, art. 708, art. 709, art. 710, art. 711, art. 712, art. 713, art. 714, art. 715, art. 716, art. 717, art. 718, art. 719, art. 720, art. 721, art. 722, art. 723, art. 724, art. 725, art. 726, art. 727, art. 728, art. 729, art. 730, art. 731, art. 732, art. 733, art. 734, art. 735, art. 736, art. 737, art. 738, art. 739, art. 740, art. 741, art. 742, art. 743, art. 744, art. 745, art. 746, art. 747, art. 748, art. 749, art. 750, art. 751, art. 752, art. 753, art. 754, art. 755, art. 756, art. 757, art. 758, art. 759, art. 760, art. 761, art. 762, art. 763, art. 764, art. 765, art. 766, art. 767, art. 768, art. 769, art. 770, art. 771, art. 772, art. 773, art. 774, art. 775, art. 776, art. 777, art. 778, art. 779, art. 780, art. 781, art. 782, art. 783, art. 784, art. 785, art. 786, art. 787, art. 788, art. 789, art. 790, art. 791, art. 792, art. 793, art. 794, art. 795, art. 796, art. 797, art. 798, art. 799, art. 800, art. 801, art. 802, art. 803, art. 804, art. 805, art. 806, art. 807, art. 808, art. 809, art. 810, art. 811, art. 812, art. 813, art. 814, art. 815, art. 816, art. 817, art. 818, art. 819, art. 820, art. 821, art. 822, art. 823, art. 824, art. 825, art. 826, art. 827, art. 828, art. 829, art. 830, art. 831, art. 832, art. 833, art. 834, art. 835, art. 836, art. 837, art. 838, art. 839, art. 840, art. 841, art. 842, art. 843, art. 844, art. 845, art. 846, art. 847, art. 848, art. 849, art. 850, art. 851, art. 852, art. 853, art. 854, art. 855, art. 856, art. 857, art. 858, art. 859, art. 860, art. 861, art. 862, art. 863, art. 864, art. 865, art. 866, art. 867, art. 868, art. 869, art. 870, art. 871, art. 872, art. 873, art. 874, art. 875, art. 876, art. 877, art. 878, art. 879, art. 880, art. 881, art. 882, art. 883, art. 884, art. 885, art. 886, art. 887, art. 888, art. 889, art. 890, art. 891, art. 892, art. 893, art. 894, art. 895, art. 896, art. 897, art. 898, art. 899, art. 900, art. 901, art. 902, art. 903, art. 904, art. 905, art. 906, art. 907, art. 908, art. 909, art. 910, art. 911, art. 912, art. 913, art. 914, art. 915, art. 916, art. 917, art. 918, art. 919, art. 920, art. 921, art. 922, art. 923, art. 924, art. 925, art. 926, art. 927, art. 928, art. 929, art. 930, art. 931, art. 932, art. 933, art. 934, art. 935, art. 936, art. 937, art. 938, art. 939, art. 940, art. 941, art. 942, art. 943, art. 944, art. 945, art. 946, art. 947, art. 948, art. 949, art. 950, art. 951, art. 952, art. 953, art. 954, art. 955, art. 956, art. 957, art. 958, art. 959, art. 960, art. 961, art. 962, art. 963, art. 964, art. 965, art. 966, art. 967, art. 968, art. 969, art. 970, art. 971, art. 972, art. 973, art. 974, art. 975, art. 976, art. 977, art. 978, art. 979, art. 980, art. 981, art. 982, art. 983, art. 984, art. 985, art. 986, art. 987, art. 988, art. 989, art. 990, art. 991, art. 992, art. 993, art. 994, art. 995, art. 996, art. 997, art. 998, art. 999, art. 1000. | | | | | |
| ART. 33 COMMA 7 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | | | | |
| La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari del 2001, esclusa la quota relativa alla disdetta, ed è distribuita al frazionamento della disciplina dell'art. 10 (alle professionalità). | | | | | |
| ART. 33 COMMA 7 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | | | | |
| La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari del 2001, esclusa la quota relativa alla disdetta, ed è distribuita al frazionamento della disciplina dell'art. 10 (alle professionalità). | | | | | |
| ART. 29 comma 2 CCNL 22-01-2004 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14 | | | | | |
| Al comma 1, il trattamento economico, salvezza delle anzianità locali e di natura delle diverse categorie, come definite nella tabella A, alla voce CCNL del 15.10.2001 e successivamente, art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 24, art. 25, art. 26, art. 27, art. 28, art. 29, art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56, art. 57, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66, art. 67, art. 68, art. 69, art. 70, art. 71, art. 72, art. 73, art. 74, art. 75, art. 76, art. 77, art. 78, art. 79, art. 80, art. 81, art. 82, art. 83, art. 84, art. 85, art. 86, art. 87, art. 88, art. 89, art. 90, art. 91, art. 92, art. 93, art. 94, art. 95, art. 96, art. 97, art. 98, art. 99, art. 100, art. 101, art. 102, art. 103, art. 104, art. 105, art. 106, art. 107, art. 108, art. 109, art. 110, art. 111, art. 112, art. 113, art. 114, art. 115, art. 116, art. 117, art. 118, art. 119, art. 120, art. 121, art. 122, art. 123, art. 124, art. 125, art. 126, art. 127, art. 128, art. 129, art. 130, art. 131, art. 132, art. 133, art. 134, art. 135, art. 136, art. 137, art. 138, art. 139, art. 140, art. 141, art. 142, art. 143, art. 144, art. 145, art. 146, art. 147, art. 148, art. 149, art. 150, art. 151, art. 152, art. 153, art. 154, art. 155, art. 156, art. 157, art. 158, art. 159, art. 160, art. 161, art. 162, art. 163, art. 164, art. 165, art. 166, art. 167, art. 168, art. 169, art. 170, art. 171, art. 172, art. 173, art. 174, art. 175, art. 176, art. 177, art. 178, art. 179, art. 180, art. 181, art. 182, art. 183, art. 184, art. 185, art. 186, art. 187, art. 188, art. 189, art. 190, art. 191, art. 192, art. 193, art. 194, art. 195, art. 196, art. 197, art. 198, art. 199, art. 200, art. 201, art. 202, art. 203, art. 204, art. 205, art. 206, art. 207, art. 208, art. 209, art. 210, art. 211, art. 212, art. 213, art. 214, art. 215, art. 216, art. 217, art. 218, art. 219, art. 220, art. 221, art. 222, art. 223, art. 224, art. 225, art. 226, art. 227, art. 228, art. 229, art. 230, art. 231, art. 232, art. 233, art. 234, art. 235, art. 236, art. 237, art. 238, art. 239, art. 240, art. 241, art. 242, art. 243, art. 244, art. 245, art. 246, art. 247, art. 248, art. 249, art. 250, art. 251, art. 252, art. 253, art. 254, art. 255, art. 256, art. 257, art. 258, art. 259, art. 260, art. 261, art. 262, art. 263, art. 264, art. 265, art. 266, art. 267, art. 268, art. 269, art. 270, art. 271, art. 272, art. 273, art. 274, art. 275, art. 276, art. 277, art. 278, art. 279, art. 280, art. 281, art. 282, art. 283, art. 284, art. 285, art. 286, art. 287, art. 288, art. 289, art. 290, art. 291, art. 292, art. 293, art. 294, art. 295, art. 296, art. 297, art. 298, art. 299, art. 300, art. 301, art. 302, art. 303, art. 304, art. 305, art. 306, art. 307, art. 308, art. 309, art. 310, art. 311, art. 312, art. 313, art. 314, art. 315, art. 316, art. 317, art. 318, art. 319, art. 320, art. 321, art. 322, art. 323, art. 324, art. 325, art. 326, art. 327, art. 328, art. 329, art. 330, art. 331, art. 332, art. 333, art. 334, art. 335, art. 336, art. 337, art. 338, art. 339, art. 340, art. 341, art. 342, art. 343, art. 344, art. 345, art. 346, art. 347, art. 348, art. 349, art. 350, art. 351, art. 352, art. 353, art. 354, art. 355, art. 356, art. 357, art. 358, art. 359, art. 360, art. 361, art. 362, art. 363, art. 364, art. 365, art. 366, art. 367, art. 368, art. 369, art. 370, art. 371, art. 372, art. 373, art. 374, art. 375, art. 376, art. 377, art. 378, art. 379, art. 380, art. 381, art. 382, art. 383, art. 384, art. 385, art. 386, art. 387, art. 388, art. 389, art. 390, art. 391, art. 392, art. 393, art. 394, art. 395, art. 396, art. 397, art. 398, art. 399, art. 400, art. 401, art. 402, art. 403, art. 404, art. 405, art. 406, art. 407, art. 408, art. 409, art. 410, art. 411, art. 412, art. 413, art. 414, art. 415, art. 416, art. 417, art. 418, art. 419, art. 420, art. 421, art. 422, art. 423, art. 424, art. 425, art. 426, art. 427, art. 428, art. 429, art. 430, art. 431, art. 432, art. 433, art. 434, art. 435, art. 436, art. 437, art. 438, art. 439, art. 440, art. 441, art. 442, art. 443, art. 444, art. 445, art. 446, art. 447, art. 448, art. 449, art. 450, art. 451, art. 452, art. 453, art. 454, art. 455, art. 456, art. 457, art. 458, art. 459, art. 460, art | | | | | |

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' - ANNO 2009

| | | | | | | | | | |
|--|----------|------|--|--|--|--|--|--|--|
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01-04-1999 | 0,00 | | | | | | | | |
| come derivati dalla struttura dell'art. 41 della legge 449/1997 (VEDASI ART. 4 DEL CCNL 05-19-2001); | | | | | | | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| RISPARMI DA PART-TIME (ART. 1 COMMA 54 E SEGUENTI DELLA LEGGE 462/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. E DEL CCNL 1999-2001. | | | | | | | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni e di risultati del personale, da utilizzare secondo la disciplina dell'art. 37 | 289,27 | | | | | | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| risparmi derivati dalla applicazione della disciplina della struttura di cui all'art. 14. (ART. 14 COMMA 3 SECONDO PERIODO DEL CCNL 01-04-1999) | 0,00 | | | | | | | | |
| ART. 17 COMMA 5 DEL CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| Un somme non utilizzabile o non accreditabile entro l'esercizio della finalità del corrispondente esercizio. Il medesimo non può essere utilizzato per il pagamento di debiti, imposte, tasse, contributi, ecc. | 1.843,78 | | | | | | | | |
| ART. 15 COMMA 1 CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| DAL 1° GENNAIO 2000 SOMMA PARI ALLE 12 SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 - 1212 DELL'1,2% | 2.651,04 | 1,2% | | | | | | | |
| 57. Un importo pari al 1,2% del monte salari 1997, a decorrere dal 1° gennaio 2000, è destinato al pagamento di debiti, imposte, tasse, contributi, ecc. Il medesimo non può essere utilizzato per il pagamento di debiti, imposte, tasse, contributi, ecc. | | | | | | | | | |
| ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| attività di lavoro svolto e percentuali di organizzazione finalizzate al suo accorpamento, di quelli ritenuti, di quelli da concludere in aumento della produttività del personale in servizio. | 3.540,00 | | | | | | | | |
| ART. 4 COMMA 3 CCNL 05-10-2001 | | | | | | | | | |
| ART. 3 COMMA 57 DELLA LEGGE N° 662/1996 | | | | | | | | | |
| 57. Una parte delle quote di risparmio concesso sulla somma più essere destinata al potenziamento degli uffici tribuiti dal comune. I dati fiscali e disposizioni del comune sono ordinati secondo procedura informatica, strediti con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati | 0,00 | | | | | | | | |
| ART. 58 COMMA 1 LETTERA "B" DEL CCNL 01-04-1999 | | | | | | | | | |
| 1. Con regolamento emanato a norma dell'articolo 92, i comuni possono: | | | | | | | | | |
| a) prevedere che al fine del potenziamento degli uffici tribuiti dal comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996 n. 662, possono essere: | | | | | | | | | |
| 1. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 2. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 3. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 4. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 5. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 6. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 7. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 8. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 9. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 10. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 11. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 12. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 13. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 14. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 15. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 16. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 17. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 18. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 19. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 20. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 21. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 22. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 23. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 24. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 25. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 26. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 27. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 28. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 29. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 30. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 31. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 32. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 33. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 34. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 35. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 36. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 37. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 38. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 39. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 40. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 41. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 42. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 43. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 44. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 45. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 46. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 47. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 48. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 49. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 50. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 51. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 52. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 53. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 54. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 55. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 56. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 57. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 58. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 59. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 60. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 61. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 62. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 63. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 64. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 65. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 66. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 67. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 68. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 69. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 70. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 71. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 72. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 73. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 74. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 75. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 76. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 77. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 78. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 79. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 80. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 81. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 82. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 83. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 84. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 85. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 86. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 87. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 88. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 89. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 90. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 91. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 92. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 93. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 94. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 95. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 96. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 97. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 98. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 99. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 100. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 101. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 102. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 103. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 104. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 105. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 106. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 107. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 108. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 109. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 110. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 111. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 112. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 113. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 114. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 115. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 116. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 117. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 118. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 119. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 120. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 121. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 122. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 123. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 124. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 125. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 126. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 127. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 128. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 129. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 130. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |
| 131. il personale in servizio, in misura non superiore al 2% del personale in servizio; | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|---------|-----------|-------|---|
| | | | 12.128,75 | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999 | RIPORTO | | | |
| | FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 37 COMMA 4 DEL CCNL 6 07 1995 - € 1.500.000 EX ART. 15 COMMA 1 LETT. H DEL CCNL 1998-2001 | | 0,00 | | GLI IMPORTI CONSISTENTI AL PRESENTE PUNTO CONTABILISCONO AL PARZIAL E ALL'OPERA IN AMBITO DELLA ATTIVITA' ORGANIZZATIVA E SULLA TO DELLA FUNZIONARI E CALI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PRESENTI NON ALIMENTANO IL FONDO IN DISCORSO |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "I" CCNL 01-04-1999 | | 0,00 | | |
| | eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior lavoro. | | | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999 | | 1.148,78 | | |
| | DAI 01-01-2000 IMPORTO PARI ALLO 0,5% DEL MONTE SALARI 1997 | | | | |
| | ART. 15 COMMA 1 LETTERA "J" CCNL 01-04-1999 | | 0,00 | | |
| | somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione del processo di decentramento e delega di funzioni | | | | |
| | ART. 15 COMMA 5 CCNL 01-04-1999 | | 0,00 | | |
| | SOLO PER INCHEMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA | | | | |
| | ART. 4 COMMA 1 CCNL 05-10-2001 | | 2.743,32 | | |
| | A DECORRERE DALL'ANNO 2001 LE RISORSE VENGONO INTEGRATE DI UN IMPORTO PARI ALL'1,1 % DEL MONTE SALARI 1999 EX ART. 4 DEL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 | | | | |
| | ART. 4 COMMA 2 CCNL 05-10-2001 | | 3.881,12 | | |
| | RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' PERSONALE CESSATO SUCCESSIVAMENTE ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2000 | | | | |
| | ART. 32 COMMA 1 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | 1.754,69 | | |
| | Le risorse decantate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la differenza, riferito all'anno 2001. | | | | |
| | ART. 32 COMMA 2 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | 1.415,02 | | |
| | Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decantate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. | | | | |
| | ART. 32 COMMA 3 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | 0,00 | | |
| | La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 19 (delle professionalità). | | | | |
| | ART. 29 COMMA 1 DEL CCNL 22-01-2004 (BIENNIO 2002-2003) | | | | |
| | Al 31/12/2001 l'incremento economico corrisponde alle posizioni minime e in sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tabella A allegata al CCNL del 5/10/2001, e l'incremento degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al presente contratto, con le deroghe in vigore. | | | | |
| | Si tenga presente che i centri per la determinazione del beneficio supplementare contrattuali sono identici a quelli utilizzati dall'art. 29 del CCNL del 22/01/2004. Tutti gli incrementi, compresi i maggiori valori corrisposti alle posizioni di sviluppo economico, sono a carico del bilancio dell'ente. | | | | |
| | Gli importi complessivi del godimento a titolo di progressione economica (sia per la parte prelevata dall'ex art. 15 del CCNL del 22/01/1999 sia per la parte a carico del bilancio) ritorna nella disponibilità delle risorse decantate stabili | | | | |
| | ART. 25 COMMA 5 DEL CCNL 22-01-2004 | | 0,00 | | |
| | Le quote di indennità (1) DI COMPARTO (1) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, private dalle risorse decantate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione del servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non finalizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti | | | | |
| | ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL 09-05-2006 (BIENNIO 2004-2005) | | 1.483,93 | 0,50% | |
| | 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 35%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la | | | | |
| | ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 1/04/2008 | | | | |
| | Le quote di indennità (1) DI COMPARTO (1) di cui alle lettere b) e c) del comma 4, private dalle risorse decantate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione del servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non finalizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti | | | | |
| | ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL 1/04/2008 | | 1.213,02 | 0,60% | |
| | 1. Gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, c) il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 35%. | | | | |
| | BALEARIANO 1999 | | | | |
| | La spesa della assistenza del rapporto tributario, per l'incremento delle risorse decantate, è effettuata con l'incasso di un contributo costante degli utilizzatori dell'anno 2007. | | | | |
| | | | 25.417,57 | | |

TOTALE GENERALE RISORSE "STABIL"

| RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' - ANNO 2010 | | | |
|--|-----------|------|--|
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "D" CCNL 01.04.1999 | 0,00 | | |
| bonnie derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 489/1997 (VEDASI ART. 4 DEL CCNL 05.10.2001) e | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "E" CCNL 01.04.1999 | | | |
| RISPARMI DA PART TIME (ART. 1 COMMA 56 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96) EX ART. 15 COMMA 1 LETT. E | | | |
| DEL CCNL 1998-2001. | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "K" CCNL 01.04.1999 | 0,00 | | |
| risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla inasprimento di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzare | | | |
| ART. 15 COMMA 1 LETTERA "M" CCNL 01.04.1999 | 0,00 | | |
| risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina straordinaria di cui all'art. 14 (ART. 14 COMMA 3 - SECONDO | | | |
| PERIODO DEL CCNL 03.12.2003) | | | |
| ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 01.04.1999 | 172,96 | | |
| Le somme con indicate a non attribuite con riferimento alle finalità del corrispettivo esercizio biennale sono portate in | | | |
| ART. 15 COMMA 3 CCNL 01.04.1999 | | | |
| DAL 1° GENNAIO 2009 SOMMA PARI A: 1.325,04 (ART. 15 COMMA 3 CCNL 01.04.1999) | 1.325,04 | 1,2% | |
| CRISTOFORO PRESIDI del comma 1, lett. b), c) e del comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accoglimento | | | |
| da parte del servizio di controllo interno o del sindaco di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio del singolo ente erogato a | | | |
| seguito di procedimenti di autorizzazione e finalizzazione delle attività, ovvero espressamente debitamente dalle parti al raggiungimento di | | | |
| ART. 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999 | | | |
| il fine di non essere soggetti ai procedimenti di autorizzazione finalizzati ad un accoglimento di questi interventi, da parte del controllo di | | | |
| ART. 4 COMMA 3 CCNL 05.10.2001 | 4.290,00 | | |
| alimento, delle organizzazioni del personale in servizio. | | | |
| ART. 3 COMMA 37 DELLA LEGGE N. 662/1998 | | | |
| 57 Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributi del | | | |
| comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro | 0,00 | | |
| della Finanza, alla scadenza del 31/12/1998. | | | |
| ART. 59 COMMA 1 LETT. "A" DEL CCNL 03.12.2003 | | | |
| 1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono: | | | |
| p) prevedere che al fine del potenziamento degli uffici tributi del comune, al sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 | | | |
| ART. 12 COMMA 1 LETT. "B" DEL D.L. N. 437/1998 convertito nella LEGGE N. 556/1998 | | | |
| 1. Al decreto legislativo 31 dicembre 1992, n. 546, sono apportate le seguenti modificazioni: | | | |
| a) all'articolo 15 e aggiunto, in fine, il seguente comma: | 0,00 | | |
| "2-bis Nella liquidazione delle spese a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e | | | |
| ART. 4 COMMA 4 CCNL 05.10.2001 | | | |
| del ministero di Giustizia, a favore dell'ente locale, se assistito da propri dipendenti, si applica la tariffa vigente per gli avvocati e | | | |
| a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o | | | |
| acquistare a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa adottati, con il conseguimento dei | | | |
| b) contributi dell'ente locale, diretti al fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, collaborazioni e servizi, prestazioni | 0,00 | | |
| c) contributi dell'ente locale per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi, non commesse a parità di | | | |
| ART. 54 CCNL 05.10.2001 | | | |
| Gli enti possono verificare, in sede di concentrazione, se esaurano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso | | | |
| spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzate | 0,00 | | |
| all'azione di accertamento di indebitamento, a favore dei mesi non finalizzati, stati | | | |
| ART. 4 COMMA 2 DEL CCNL 05.10.2006 (BIENNIO 2004-2005) | | | |
| In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, | | | |
| incurrento dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004, qualora | | | |
| del 22/1/2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno | | | |
| 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: | | | |
| ART. 8 COMMA 3 DEL CCNL 11.04.2008 | | | |
| 2006 | | | |
| 3) In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a | | | |
| decreto dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004, qualora | | | |
| neerenti nei parametri di cui al comma 1, dai valori percentuali calcolati, con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota | | | |
| ART. 4 DEL CCNL 31.07.2009 | | | |
| 2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31/12/2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive | | | |
| per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, al lordo dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004, del rispettivo | | | |
| del presente decreto di relazioni sindacali. | | | |
| a) un limite del 1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti Locali in possesso dell' | | | |
| requisiti di cui al comma 1, del rapporto triennale del personale in servizio corrente non sono superiori al 18 %; | | | |
| b) un limite dell'1% del predetto monte salari, qualora gli Enti Locali, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso | | | |
| del ulteriore requisito del rapporto del fatto di scambio laterale non superiore al 20% al netto delle quote disponibili legislative in | | | |
| possibilità, ed il rapporto tra monte del personale del settore contrattuale non superiore al 3%. | | | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 7.315,00 | | |
| TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI | 31.742,57 | | |

SOLO PER IL 2006

SOLA PER IL 2008
 La verifica della sussistenza del rapporto biennale, per il finanziamento, delle risorse decantate è affidata, con riferimento al 31/12 del bilancio consuntivo degli Enti relativi all'anno 2007.

Contingenza richiesta per l'implementazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa.

a) Il rispetto del Piano di bilancio interno per l'esercizio 2005-2007.

b) Il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, il rispetto delle corrispondenti previsioni della legge finanziaria della possibilità di perquisizione per le Camere di Commercio.

c) L'attuazione di figure con elementi di valutazione delle progettuali e delle attività dell'Amministrazione.

[Handwritten signatures and initials]

Anni 2008/2009/2010

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

[Handwritten signatures and initials]

Anno 2008

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2008 in € 28.008,50 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

A. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica € 19.517,87

Il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, costituito secondo quanto previsto dal comma 1 lett.g) dell'art.15 CCNL 1/04/1999 nonché dall'art. 29, comma 2, del CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta n° 14), è pari a € 20.131,79 tuttavia, considerato il personale in convenzione, l'importo effettivamente a carico del fondo corrisponde a € 19.517,87.

La somma di cui sopra viene utilizzata per il finanziamento dell'ex LED e delle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti.

B. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D pari ad una somma annua complessiva di € 300,00

In relazione applicazione dell'art. 36 comma 2 CCNL 22/1/2004 vengono corrisposte, per specifiche responsabilità, le seguenti indennità:

Ufficiale di Stato Civile, attribuito con atto formale del Sindaco n. 4241 del 15.06.2004:

Dipendente n. 1 € 300,00

C. Indennità di Comparto, relativamente alla quota a carico del Fondo anno 2008, in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.04 e alla Tabella D colonna 2 e 3, è pari ad una somma annua di € 5.728,71. Infatti:

1) dato atto della indennità di comparto per ogni singola categoria::

| INDENNITA' DI COMPARTO | | | | |
|-------------------------------|--------------------|---|--------------------|---|
| Categoria | dal 1.01.02 | Quota derivante dalle risorse del Fondo dal 1.01.03 dal 31.12.03 | | Indennità complessiva dal 31.12.03 |
| | Colonna (1) | Colonna (2) | Colonna (3) | Colonna (4) |
| D | 4,95 | 7,95 | 39,00 | 51,90 |
| C | 4,34 | 7,01 | 34,45 | 45,80 |
| B | 3,73 | 6,00 | 29,58 | 39,31 |
| A | 3,09 | 4,93 | 24,38 | 32,40 |

2) dato atto, altresì, dell'indennità di comparto spettante a ciascun dipendente:

| Indennità di Comparto | | | | | |
|-----------------------|-----------|---------------|----------------------|----------------------|---------------|
| N. progressivo | Categoria | Mesi lavorati | Importo mensile 2003 | Importo mensile 2004 | Importo annuo |
| | | | Colonna (2) | Colonna (3) | €uro |
| 1 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 2 | B | 9 | 6,00 | 29,58 | 320,22 |
| 3 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 4 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 5 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 6 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 7 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 8 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 9 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 10 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 11 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 12 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| TOTALE | | | | | 5.844,78 |

3) tenuto conto del personale in convenzione, l'importo effettivamente a carico del fondo corrisponde a € 5.728,71

D. Incentivi al personale dei servizi demografici, che hanno esercitato le competenze attribuite ai Comuni dal D.Lgs. n. 30/2007 (recante "attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e soggiornare liberamente nel territorio degli stati membri), correlate alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k pari ad una somma annua di € 618,14.

L'importo viene corrisposto al personale addetto ai servizi demografici impegnato nelle attività relative all'attuazione della direttiva 2004/38/CE:

Dipendenti n. 2

€ 618,14

E. Le somme non utilizzate, con riferimento all'anno 2008, verranno portate in aumento delle risorse dell'anno 2009, sono pari a € 1.843,78.

Anno 2009

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2009 in € 33.701,67 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

A. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica € 17.469,85

Il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, costituito secondo quanto previsto dal comma 1 lett.g) dell'art.15 CCNL 1/04/1999 nonché dall'art. 29, comma 2, del CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta n° 14), è pari a € 18.624,82 tuttavia, considerato il personale in convenzione, l'importo effettivamente a carico del fondo corrisponde a € 17.469,85.

La somma di cui sopra viene utilizzata per il finanziamento dell'ex LED e delle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti.

B. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D pari ad una somma annua complessiva di € 469,00.

In relazione applicazione dell'art. 36 comma 2 CCNL 22/1/2004 vengono corrisposte, per specifiche responsabilità, le seguenti indennità:

Ufficiale di Stato Civile, attribuito con atto formale del Sindaco n. 4241 del 15/06/2004, n. 3600 e n. 3601 del 16.06.2009:

Dipendenti n. 2 € 469,00

C. Indennità di Comparto, relativamente alla quota a carico del Fondo anno 2009, in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.04 e alla Tabella D colonna 2 e 3, è pari ad una somma annua di € 5.278,20. Infatti:

1) dato atto della indennità di comparto per ogni singola categoria:

| INDENNITA' DI COMPARTO | | | | |
|-------------------------------|--------------------|--|--------------------|---|
| Categoria | dal 1.01.02 | Quota derivante dalle risorse del Fondo dal 1.01.03 | | Indennità complessiva dal 31.12.03 |
| | Colonna (1) | Colonna (2) | Colonna (3) | Colonna (4) |
| D | 4,95 | 7,95 | 39,00 | 51,90 |
| C | 4,34 | 7,01 | 34,45 | 45,80 |
| B | 3,73 | 6,00 | 29,58 | 39,31 |
| A | 3,09 | 4,93 | 24,38 | 32,40 |

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

2) dato atto, altresì, dell'indennità di comparto spettante a ciascun dipendente:

| Indennità di Comparto | | | | | |
|-----------------------|-----------|---------------|----------------------|----------------------|---------------|
| N. progressivo | Categoria | Mesi lavorati | Importo mensile 2003 | Importo mensile 2004 | Importo annuo |
| | | | Colonna (2) | Colonna (3) | Euro |
| 1 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 2 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 3 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 4 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 5 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 6 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 7 | C | 2 | 7,01 | 34,45 | 82,92 |
| 8 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 9 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 10 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 11 | D | 10 | 7,95 | 39,00 | 469,50 |
| 12 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| TOTALE | | | | | 5.579,46 |

3) tenuto conto del personale in convenzione, l'importo effettivamente a carico del fondo corrisponde a € 5.278,20

D. Incentivi al personale dei servizi demografici, che hanno esercitato le competenze attribuite ai Comuni dal D.Lgs. n. 30/2007 (recante "attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e soggiornare liberamente nel territorio degli stati membri), correlate alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k pari ad una somma annua di € 289,27.

L'importo viene corrisposto al personale addetto ai servizi demografici impegnato nelle attività relative all'attuazione della direttiva 2004/38/CE:

Dipendenti n. 2 € 289,27

E. Compensi per le indennità di turno anni 2008 e 2009: Totale € 6.521,39

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire l'indennità di turno per il biennio 2008/2009 per complessivi € 6.521,39.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

L'importo viene corrisposto al personale addetto al servizio di Polizia Locale – ScuolaBus di fatto impegnato nella realizzazione dei servizi in turno:

Dipendenti n. 2 €. 6.521,39

F. Attivazione di nuovi servizi correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio: "Progetto servizio sgombero neve e spargimento sale", come da deliberazione della G.C. n. 71 in data 27.10.2009, per un importo complessivo di € 3.500,00.

L'importo viene corrisposto al personale addetto ai servizi territoriali impegnato nella realizzazione del progetto:

Dipendente n. 1 €. 3.500,00

G. Le somme non utilizzate, con riferimento all'anno 2009, verranno portate in aumento delle risorse dell'anno 2010, sono pari a € 173,96.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a large circular scribble, a vertical line with a flourish at the top, and another signature-like mark.

Anno 2010

UTILIZZAZIONE PRESUNTA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2010 in € 32.742,57 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

A. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica € 16.959,48

Il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, costituito secondo quanto previsto dal comma 1 lett.g) dell'art.15 CCNL 1/04/1999 nonché dall'art. 29, comma 2, del CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta n° 14), è pari a € 18.541,09 tuttavia, considerato il personale in convenzione, l'importo effettivamente a carico del fondo corrisponde a € 16.959,48.

La somma di cui sopra viene utilizzata per il finanziamento dell'ex LED e delle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti.

B. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D pari ad una somma annua complessiva di € 600,00.

Ufficiale di Stato Civile, attribuito con atto formale del Sindaco n. 3600 e n. 3601 del 16.06.2009:

Dipendenti n. 2 € 600,00

C. Indennità di Comparto, relativamente alla quota a carico del Fondo anno 2010, in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.04 e alla Tabella D colonna 2 e 3, è pari ad una somma annua di € 5.183,54. Infatti:

1) dato atto della indennità di comparto per ogni singola categoria::

| INDENNITA' DI COMPARTO | | | | |
|-------------------------------|--------------------|--|--------------------|---|
| Categoria | dal 1.01.02 | Quota derivante dalle risorse del Fondo dal 1.01.03 | | Indennità complessiva dal 31.12.03 |
| | Colonna (1) | Colonna (2) | Colonna (3) | Colonna (4) |
| D | 4,95 | 7,95 | 39,00 | 51,90 |
| C | 4,34 | 7,01 | 34,45 | 45,80 |
| B | 3,73 | 6,00 | 29,58 | 39,31 |
| A | 3,09 | 4,93 | 24,38 | 32,40 |

2) dato atto, altresì, dell'indennità di comparto spettante a ciascun dipendente:

| Indennità di Comparto | | | | | |
|-----------------------|-----------|---------------|----------------------|----------------------|---------------|
| Dipendenti | Categoria | Mesi lavorati | Importo mensile 2003 | Importo mensile 2004 | Importo annuo |
| | | | Colonna (2) | Colonna (3) | Euro |
| 1 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 2 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 3 | B | 12 | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| 4 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 5 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 6 | C | 12 | 7,01 | 34,45 | 497,52 |
| 7 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 8 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 9 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 10 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| 11 | D | 12 | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| TOTALE | | | | | 5.590,44 |

3) tenuto conto del personale in convenzione, l'importo effettivamente a carico del fondo corrisponde a € 5.183,54.

D. Compensi per le indennità di turno anno 2010: Totale € 3.431,39

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire l'indennità di turno per l'anno 2010 € 3.431,39 attribuita ai 2 dipendenti che svolgono il servizio di Polizia Locale - ScuolaBus.

E. Attivazione di nuovi servizi correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio: Progetto neve, per un importo complessivo di € 4.500,00, giusta deliberazione G.C. 69 del 16.11.2010.

L'importo viene corrisposto al personale addetto ai servizi territoriali:

Sig. € 4.500,00

F. Compensi per indennità di rischio anno 2010 al personale in categoria B € 885,83

L'importo viene corrisposto al personale addetto ai servizi territoriali:

Sigg.ri..... € 885,83

G. Produttività collettiva anno 2010 al personale dipendente

€ 1.182,33

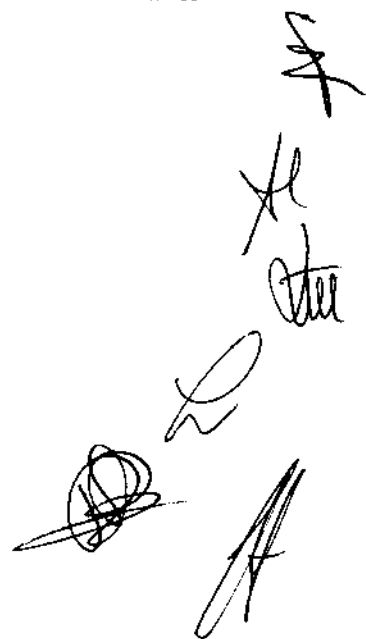
I compensi vengono erogati sulla base dell'attribuzione del punteggio della scheda di valutazione, di seguito riportata:

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Saranno valutati i seguenti aspetti:

| Elementi di valutazione | % Incidenza | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|--|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Assiduità al lavoro | 15 | | | | | |
| Disponibilità ad affrontare e risolvere problemi | 10 | | | | | |
| Capacità di lavorare in gruppo e di rapportarsi con i colleghi; garantire la soddisfazione dell'utenza esterna | 20 | | | | | |
| Flessibilità nel variare le attività svolte | 10 | | | | | |
| Velocità di risposta e rispetto dei tempi; raggiungimento obiettivi assegnati | 15 | | | | | |
| Autonomia gestionale | 10 | | | | | |
| Affidabilità e precisione | 10 | | | | | |
| Qualità del lavoro svolto | 10 | | | | | |
| Punteggio massimo | 100 | 500 | 400 | 300 | 200 | 100 |

Per aver diritto alla ripartizione del fondo incentivante la produttività, il dipendente dovrà aver conseguito almeno il punteggio di **200**.



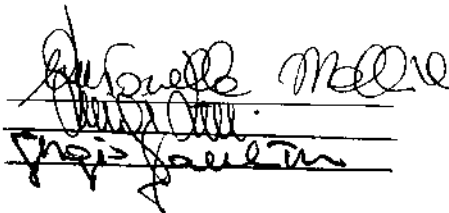
STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, formalizzata con atto della Giunta Comunale n. 90 in data 28/12/2010, il giorno 30 del mese di dicembre dell'anno 2010, presso la sede del Comune di Masserano, le componenti rappresentanze parte pubblica e sindacale, riunite, stipulano il presente contratto integrativo collettivo decentrato:

Parte Pubblica:

Dott.ssa Mollia Antonella
ZIN WIGH
FANTONE SERGIO

Presidente della Delegazione

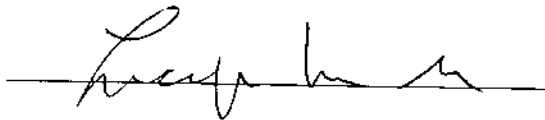


Delegazione Sindacale:

Rappresentanza sindacale unitaria composta dal Sig.:

Lacagnina Eduardo Michele

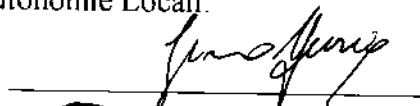
Componente RSU



Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

F.P. CGIL

Furia Gino



FPS CISL

Bompan Roberto



Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

