

COMUNE DI MASSERANO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2007

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2007

COMUNE DI MASSERANO

In data 21/01/2009, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riferito all'anno 2007 e in applicazione del combinato disposto degli artt. 31 e 32 ccnl 2002/2005 del 22/01/2004, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di parte Sindacale sottoscrivono il presente accordo.

Il presente accordo, di natura economica, diventa parte integrante e sostanziale del Contratto Integrativo Aziendale già precedentemente sottoscritto per gli anni 1999-2006.

COMUNE DI MASSERANO
COSTITUZIONE FONDO 2007

Art. 15 ccnl 1/04/1999		€uro
Fondo 1998		9.414,29
comma 1) Lett.a)	economie in seguito a trasformazione di posti in part-time L. 662/96	
comma 1 Lett. a)*	Quota parte risorse art. 31 c. 2 lett. a) ccnl 95 (risparmio straordinario. Cat. D in posizione Org.va)	
comma 1 Lett. f)	Risparmi derivanti dall' art 2 c. 3 Dlgs 29/93 (somme erogate ai dip. ma NON dovuti)	
Comma 1 Lett. g)	L'insieme di risorse destinate al pagamento del LED (anche se non totalmente erogato)	2.582,46
Comma 1 Lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione ind. £. 1.500.000 alle ex 8 ^a q.f.	
Comma 1 Lett. i)	Importo pari ad un max 0,2% annuo della Dirigenza derivante da una riduzione stabile dei posti di qualifica Dirigenziale (Ente Regione)	
Comma 1 Lett. j)	Importo 0,52% M.S. 97	1.040,52
Comma 1 Lett. l)	Somme connesse al trattamento economico del personale trasferito	
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazioni legato all'aumento della Dotazione Organica	
Art. 14 ccnl 1/04/1999		
Comma 4	Risparmio derivante dalla riduzione del lavoro straordinario - 3%	131,85
Art. 4 ccnl 05/10/2001		
Comma 1	Integrazione di una somm pari all' 1,1% M.S. 99	2.355,38
Comma 2	R.I.A e ass. ad personam personale cessato a partire dal 1/01/2000	613,80
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/01/2004		
	rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl Naz.li	
Dichiarazione congiunta n. 17 ccnl 22/01/2004		
Dichiarazione congiunta n. 17	art. 5 del ccnl del 5.10.2001 (parametri virtuosi) oppure art. 48 ccnl 14.09.2000	1.713,00
Art. 32 ccnl 22/01/2004		
Comma 1	Integrazione 0,62% M.S. 2001	1.795,19
Comma 2	Integrazione 0,50% M.S. 2001	1.447,74
Comma 7	integrazione 0,20% M.S. 2001 per il finanziamento delle Alte Prof.	
Art. 15 ccnl 1/04/1999		€uro
Comma 1 Lett. d	risparmi art 43 Legge 449/97	
Comma 1 Lett. e)	Economie conseguenti alla trasformazione dei posti da Tempo Pieno a Part-Time previste dalla L. 662/96 art 1 c. 57 (20% risparmio Part-Time)	
Comma 1 Lett. n	Importo non sup. a quello previsto dall'art. 31 c. 5 ccnl 6.7.95 per CCIAA	
Comma 1 Lett. k)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art 18 Legge 109/94 e s.m.i art. 3 c. 57 legge 662/96 ecc)	
Comma 2	Somma pari al 1,2% M.S. 97	2.401,19
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazione legati all'attivazione nuovi servizi e/o aumento di quelli esistenti (Turnazioni + Prog Finaliz)	12.346,96

Art. 14 ccnl 1/04/1999		
Comma 1	Risparmi di Spesa per lavoro straordinario che si determinano annualmente	
Art. 17 ccnl 1/04/1999		
comma 5	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento nell'anno successivo: anno...	
Art. 4 ccnl 05/10/2001		
comma 3	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	
Comma 4	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 Legge 449/97 (ci si riferisce alla metà dei risparmi delle spese non obbligatorie di parte corrente definiti dai centri di costo che devono essere previste almeno nella misura del 2% annuo, nonché della quota non superiore al 30% dei maggiori introiti dovuti alla richiesta di contributi per l'erogazione di servizi non essenziali; Contributi di sponsorizzazioni e di collaborazioni per realizzare o acquistare a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni; ecc)	
Art. 54 ccnl 14/09/2000		
Comma 1	Somme derivanti dalla quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria effettuata dai messi notificatori di un importo pari a €uro 1,54 per ogni notifica	
Art. 4 ccnl 9/5/06 biennio economico 2004/2005		
Comma 1	Incremento monte salari anno 2003 dello 0,5%	1.294,01
Art. 4 ccnl 9/5/06 biennio economico 2004/2005		
Comma 2 lett.a	Incremento monte salari anno 2003 dello 0,3%	776,40
Art. 32 ccnl 22/01/2004		
Comma 9	E' confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.	
	TOTALE	37.912,79

ARTICOLO 22 anno 2007

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2007 in **€ 37.912,79** vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi €1.165,50

1. Tutti i servizi ed uffici definiranno i piani d'attività che dovranno interessare l'insieme dei dipendenti.

2. Il sistema di incentivazione del personale si effettuerà sulla base della metodologia sintetizzata nella tabella "C", utilizzando le schede D1) D2) D3) D4) D5. Per quanto concerne la valutazione delle assenze da considerare presenze in servizio ai fini dell'erogazione del premio di produttività si conviene quanto segue: sono considerate presenze, astensione obbligatoria per maternità (compresa la maternità anticipata), le ferie e le festività soppresse, i riposi compensativi, le missioni, i permessi sindacali e le assemblee sindacali, e le altre assenze disciplinate da apposite disposizioni (donazione sangue, elezioni a cariche amministrative e politiche, partecipazione ai seggi in occasione di consultazioni politiche, amministrative, referendum, ecc. assenze Legge 104/92)
1. Per ogni valutazione sarà possibile il ricorso con contraddittorio ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale, da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Oltre alle valutazioni finali, nel corso dell'esercizio saranno effettuate le seguenti valutazioni intermedie: almeno una ogni sei mesi nelle quali i responsabili sono tenuti ad indicare gli scostamenti rispetto agli obiettivi e le indicazioni operative per prevenire e correggere eventuali risultati non completamente positivi e insoddisfacenti.
5. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.
6. Durante l'anno ed entro il 30 giugno verrà effettuata una verifica dell'applicazione dell'accordo in particolare per quanto riguarda l'effettiva definizione dei programmi di produttività e la corretta applicazione delle metodologie di valutazione, ove se ne riscontri la necessità

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica €. **20.495,01**

Il fondo è costituito da quanto previsto al comma 1 lett.g) dell'art.15 CCNL 1/04/1999, nonché delle risorse disponibili che derivano dall'art.21 del presente contratto integrativo.

La somma di cui sopra viene utilizzata per il finanziamento dell'ex LED, delle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti.

Le somme del presente capitolo eventualmente non erogate andranno ad incrementare il Fondo A

C. Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato (con esclusione dei comuni con minori dimensioni demografiche privi di posizioni dirigenziali) €.

D. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno: Totale annuo €. **6.902**

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno €. **3.302**

attribuita ai 2 dipendenti che svolgono il servizio di Polizia Municipale – ScuolaBus,

2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno €. **0**

che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività

3. indennità di rischio €. **360,00 per un totale annuo di €.** **3.600,00**

attribuita a tutti i dipendenti aventi diritto

4. indennità di reperibilità €.

attribuita al personale coinvolto nei seguenti servizi ed attività:

5. indennità maneggio valori €. **0**

che riguarda le seguenti posizioni:

6. indennità art.32 ccnl 22/01/2004 attribuita ai dipendenti aventi diritto per un totale annuo di € **0**

Le somme del presente capitolo eventualmente non erogate andranno ad incrementare il Fondo A

E. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate: Totale annuo €3.098,76

Sono individuate come attività particolarmente disagiate il personale che svolge le seguenti mansioni:

Attività Plurime esterne:

Sigg. Penna, Tufo, Davanzo, Chirico, Stefani, Lacagnina Cat. /B/C

€ 516,46 pro-capite per i mesi lavorati

Le somme del presente capitolo eventualmente non erogate andranno ad incrementare il Fondo A

F. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D pari ad una somma annua complessiva di € 300,00

In relazione applicazione dell'art. 36 comma 2 CCNL 22/1/2004 vengono corrisposte, per specifiche responsabilità, le seguenti indennità:

Ufficiale Anagrafe Stato Civile

Sig. Gallotto Luciano

€ 300,00

Le somme del presente capitolo eventualmente non erogate andranno ad incrementare il Fondo A

Messo Notificatore: Ai sensi dell'art 54 del CCNL 14/9/2000 una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, pari a **€ 1,55** (£. 3.000) per atto, verrà corrisposto annualmente a consuntivo al Messo Notificatore, per l'anno 2004 ammonta a **€ 0**

G. Indennità di Comparto, relativamente alla quota a carico del Fondo anno 2007, in base ai criteri di cui all'art. 33 ccnl del 22.01.04 e dalla Tabella D colonna 2. Pari ad una somma annua di **€ 5.951,52**

Indennità di Comparto					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile 2003	Importo mensile 2004	Importo annuo
			Colonna (2)	Colonna (3)	€uro
					-
Penna	B	12	6,00	29,58	426,96
Chirico	B	12	6,00	29,58	426,96
Tufo	B	12	6,00	29,58	426,96
Davanzo	B	12	6,00	29,58	426,96
Villari	C	12	7,01	34,45	497,52
Lacagnina	C	12	7,01	34,45	497,52
Gallotto	C	12	7,01	34,45	497,52
Stefani	C	12	7,01	34,45	497,52

Cavaliere	D	12	7,95	39,00	563,40
Trocca	D	12	7,95	39,00	563,40
Canepa	D	12	7,95	39,00	563,40
Zin	D	12	7,95	39,00	563,40
					-
					-
					-
TOTALE					5.951,52

INDENNITA' DI COMPARTO				
Categoria	<i>dal 1.01.02</i>	<i>Quota derivante dalle risorse del Fondo dal 1.01.03</i>		<i>Indennità complessiva dal 31.12.03</i>
	Colonna (1)	Colonna (2)	Colonna (3)	Colonna (4)
D	4,95	7,95	39,00	51,90
C	4,34	7,01	34,45	45,80
B	3,73	6,00	29,58	39,31
A	3,09	4,93	24,38	32,40

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata con atto della Giunta Comunale n. 98 in data 09/12/2008, il giorno ventuno del mese di gennaio dell'anno duemilanove presso la sede del Comune di Masserano, le componenti rappresentanze parte pubblica e sindacale, riunite, stipulano il presente contratto integrativo collettivo decentrato:

Parte Pubblica:

Dott.ssa Bernardini Graziella Presidente della Delegazione _____

Delegazione Sindacale:

Rappresentanza sindacale unitaria composta dal Sig.:

Lacagnina E. Michele Componente RSU _____

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

F.P. CGIL Furia Gino _____

FPS CISL Bompan Roberto _____

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo